

株式会社ヒューテック行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年6月1日～令和7年5月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育児中の社員の柔軟な働き方をサポートするため、現在3歳までの育児短時間制度の対象を、小学校就学の始期までとする制度を導入。ノー残業デーの周知、徹底する。

<対策>

- 令和4年 6月～ 社員のニーズ把握
- 令和4年 9月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和4年10月～ 制度の導入、社員への周知

目標2：令和7年3月末日までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり取得率55%以上とする。

<対策>

- 令和4年 6月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 令和4年 6月～ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 令和4年10月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始

目標3：幅広い次世代育成支援を行う職場風土の形成。

<対策>

- 高校生の職場見学の受入や次世代の育成への協力を行う
- 子どものPTA活動、地域の町会活動において、時間単位の有給休暇を取得利用し積極的に参加できるように支援して行く